

## **Deklaracja polityki HOERBIGER Deutschland Holding GmbH zgodnie z §6(2) niemieckiej ustawy o obowiązkach w zakresie zaopatrzenia łańcucha dostaw**

HOERBIGER działa na całym świecie w 45 krajach na wszystkich kontynentach. 6000 pracowników w 125 lokalizacjach - w tym w 25 zakładach produkcyjnych - dostarcza niezawodne rozwiązania zapewniające większą wydajność, większe bezpieczeństwo i mniejszą emisję zanieczyszczeń. Dla renomowanych klientów z sektora energetycznego, przemysłu przetwórczego, motoryzacyjnego, inżynierii mechanicznej, technologii bezpieczeństwa i przemysłu elektrycznego, produkty i usługi HOERBIGER decydujące o wydajności robią różnicę. Dzięki innowacjom w zakresie dekarbonizacji i transformacji energetycznej HOERBIGER już dziś umożliwia zmiany na rzecz lepszego jutra. Jako właściciel większościowy, Fundacja HOERBIGER zachowuje 128-letnie dziedzictwo przedsiębiorczości i gwarantuje stabilność, niezależność i strategię zorientowaną na przyszłość.

Poszanowanie godności ludzkiej i uznanie praw człowieka mają fundamentalne znaczenie dla kultury HOERBIGER i wszystkich działań biznesowych. Szanujemy i wspieramy cele odpowiednich konwencji międzynarodowych, takich jak:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ) z 1948 r.
- Podstawowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych
- United Nations Global Compact

Kodeks postępowania HOERBIGER i inne wytyczne korporacyjne odzwierciedlają odpowiednie międzynarodowe standardy i wytyczne. Zasadniczym punktem odniesienia jest poszanowanie godności ludzkiej. Odrzucamy wszelkie formy handlu ludźmi, pracy przymusowej, pracy dzieci i współczesnego niewolnictwa. Nie tolerujemy dyskryminacji ze względu na kolor skóry, płeć, pochodzenie, ideologię lub jakąkolwiek inną cechę, która definiuje osobowość każdego człowieka. Cenimy pełną szacunku współpracę wewnątrz firmy oraz z naszymi klientami i dostawcami na całym świecie.

HOERBIGER realizuje zrównoważoną strategię korporacyjną. Ochrona środowiska i ciągła redukcja emisji CO<sub>2</sub> stanowią istotną część naszej strategii.

Zdecydowanie odrzucamy korupcję i antykonkurencyjne praktyki biznesowe. Zgodność ze standardami etycznymi i przepisami prawa jest podstawą naszej pracy. Szkolimy naszych pracowników, aby mogli podejmować właściwe decyzje w codziennej działalności. Wykwalifikowany zespół ds. zgodności z przepisami

zapewnia wsparcie w rozwiązywaniu problemów. Nasze systemy premiowe i motywacyjne są powiązane z przestrzeganiem prawa i wytycznych korporacyjnych.

Dostrzegamy wyzwania związane z realizacją praw człowieka i ochroną środowiska na całym świecie. Dlatego współpracujemy z naszymi partnerami w łańcuchach dostaw, aby zbliżyć się do tego celu.

### **Wdrożenie ustawy o obowiązkach w zakresie zaopatrzenia łańcucha dostaw (LkSG)**

HOERBIGER Deutschland Holding GmbH i jej spółki zależne podlegają LkSG. Wdrażają one ustawowe wymogi dotyczące należytej staranności. Wdrożenie uwzględnia specyficzną działalność biznesową i ryzyko spółek.

### **Obowiązki operacyjne**

Spółki wyznaczyły koordynatorów i osoby odpowiedzialne za realizację obowiązków w zakresie należytej staranności. HOERBIGER Deutschland Holding monitoruje wdrażanie zarządzania ryzykiem i innych obowiązków w zakresie należytej staranności.

### **Analiza ryzyka we własnym obszarze biznesowym**

Spółki przeprowadzają roczne lub doraźne analizy ryzyka we własnych obszarach działalności. Są one zintegrowane z istniejącymi procesami biznesowymi. Niektóre spółki posiadają certyfikaty zgodności z odpowiednimi normami w zakresie ochrony środowiska, bezpieczeństwa pracy, bezpieczeństwa IT itp. (np. IATF16949, ISO9001, ISO 14001, ISO45001).

Analiza ryzyka we własnej jednostce biznesowej obejmuje między innymi ocenę emisji gazów cieplarnianych, zużycia wody i bezpieczeństwa pracy. Ponadto odpowiednie działy, takie jak zasoby ludzkie i bezpieczeństwo pracy, są konsultowane w sprawie określonych tematów, takich jak prawa człowieka, środowisko lub bezpieczeństwo pracy.

### **Analiza ryzyka w łańcuchu dostaw**

Spółki przeprowadzają wielopoziomą analizę ryzyka swoich łańcuchów dostaw co roku i w razie potrzeby. Analiza ta ma na celu identyfikację zagrożeń związanych z prawami człowieka i środowiskiem na wczesnym etapie. Analiza obejmuje zarówno jakościowe, jak i ilościowe kryteria analizy.

W pierwszym etapie wszyscy bezpośredni dostawcy są analizowani pod kątem charakteru i zakresu ich działalności biznesowej. Dostawcy, którzy mogą stwarzać

zwiększone ryzyko dla praw człowieka lub środowiska w oparciu o charakter ich działalności biznesowej, są identyfikowani niezależnie od wielkości zamówień.

W drugim etapie bezpośredni dostawcy są klasyfikowani według wielkości zakupów. W trzecim etapie kraje pozyskiwania są kategoryzowane przy użyciu Indeksu Przejrzystości, Globalnego Indeksu Praw ITUC i Indeksu Środowiskowego.

Na ostatnim etapie przeprowadzana jest dodatkowa ocena ryzyka dostawców, uwzględniająca przynależność do grupy, istnienie certyfikowanych systemów zarządzania środowiskiem, bezpieczeństwem pracy lub innych, a także naszą zdolność do wywierania wpływu na dostawców.

W przypadku dostawców, u których zidentyfikowano zwiększone ryzyko w zakresie praw człowieka lub środowiska, określone są środki ukierunkowane na ryzyko. W indywidualnych przypadkach mogą one obejmować dogłębne badania, potwierdzenie "Kodeksu dostawcy" HOERBIGER lub uzyskanie bardziej szczegółowych informacji na temat środowiska, praw człowieka, etyki biznesowej oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Możliwy jest również audyt dostawcy na miejscu.

W ramach procesu zatwierdzania dostawców HOERBIGER wymaga od potencjalnych przyszłych dostawców przeprowadzenia samooceny w zakresie zrównoważonego rozwoju w oparciu o "Kodeks dostawców" HOERBIGER. Ponadto podstawowe zasady Kodeksu Dostawców zostały włączone do warunków zakupu.

### **Biuro skarg i zażaleń**

Elektroniczny system raportowania HOERBIGER Integrity Line (<https://hoerbiger.integrityline.org/>) jest dostępny dla pracowników i partnerów biznesowych. Za jego pośrednictwem można zgłaszać naruszenia prawa lub wewnętrznych wytycznych. Możliwe są zgłoszenia anonimowe. Tematy praw człowieka i środowiska są zdefiniowane jako osobne kategorie zgłoszeń. Zgłoszenia są obsługiwane w sposób poufny i profesjonalny przez Dział ds. Przetwarzanie jest uregulowane w przepisach proceduralnych.

### **Raportowanie**

Kierownictwo HOERBIGER Deutschland Holding jest regularnie informowane o stanie realizacji obowiązków w zakresie należytej staranności w spółkach zależnych. Raportowanie i dalsza wymiana zapewniają również, że nowe wydarzenia biznesowe są uwzględniane w zarządzaniu ryzykiem.