

## **TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI**

### **Kapsam, Amaç ve Uygulanabilirlik**

Davranış Kuralları, ulusal ve uluslararası yasalar, direktifler ve yönetmeliklerin yanı sıra Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, "Çocuk Hakları ve İş İlkeleri" belgesi, Birleşmiş Milletler "İş ve İnsan Hakları" („Business and Human Rights“) Rehber İlkeleri, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün uluslararası çalışma standartları ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gibi uluslararası sözleşmelere dayanmaktadır.

Kişisel dürüstlikle ve yasa ve yönetmeliklere uygun olarak hareket etmek, tüm iş ilişkilerimizin temelini oluşturur.

HOERBIGER şirketleri ("**HOERBIGER**") aşağıdaki şirketlerle işbirliği arayışındadır aynı değerleri, ilkeleri ve istekleri paylaşan tedarikçiler ("**TEDARİKÇİLER**"). HOERBIGER, TEDARİKÇİLERİNİN işlerini dürüstlikle yürütmesini ve bu Tedarikçi Davranış Kuralları ("**Kurallar**") ilkelerini takip etmeyi ve desteklemeyi taahhüt etmesini bekler. TEDARİKÇİLER, HOERBIGER ile ticari işlemler gerçekleştirerek ve yürüterek bu Tedarikçi Davranış Kurallarına uymayı kabul etmiş olurlar.

### **I. Yasa ve yönetmeliklere uygunluk**

TEDARİKÇİLER, iş yaptıkları herhangi bir ülkenin yürürlükteki tüm ulusal ve uluslararası yasalarına, direktiflerine ve yönetmeliklerine veya başka şekilde uygulanabilir olanlara uyacaktır. TEDARİKÇİLER, HOERBIGER şirketlerinin kendi yetki alanlarındaki yasal yükümlülüklerini kabul eder ve tanır. TEDARİKÇİLER, HOERBIGER'i uyum yükümlülüklerinde destekleyecek ve HOERBIGER'in talep edebileceği ilgili bilgi ve güvenceleri sağlayacaktır.

### **II. İnsan Hakları**

TEDARİKÇİLER, uluslararası kabul görmüş insan haklarının korunmasına saygı gösterecektir. TEDARİKÇİLER çalışanlarına adil ve saygılı davranacaktır. Çalışma ortamı, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, engellilik, sağlık durumu, etnik köken, milliyet, din, sosyal köken veya siyasi görüş dahil olmak üzere her türlü ayrımcılık veya tacizden uzak olacaktır. Her bireyin kişisel onuruna, mahremiyetine ve kişisel haklarına saygı gösterilir.

### **III. Çocuk ve zorla çalıştırma**

TEDARİKÇİLER modern köleliğin her türünü reddedecektir. TEDARİKÇİLER, hem kendi faaliyetlerinin hem de tedarikçilerinin faaliyetlerinin çocuk işçiliği veya zorla çalıştırma içermemesi için çaba gösterecektir.

### **IV. Çalışma koşulları**

TEDARİKÇİLER, yasal veya kanuni gerekliliklere uygun olarak ücretleri, sosyal hakları ve sosyal katkıları ödeyecektir. TEDARİKÇİLER, geçerli çalışma süresi ve güvenlik düzenlemelerine uyacaktır. TEDARİKÇİLER, mesleki tehlikelere karşı yeterli korumaya sahip güvenli bir çalışma ortamı sağlayacaktır. TEDARİKÇİLER, çalışanlarının serbest örgütlenme ve toplu pazarlık haklarına saygı gösterecektir.

## V. Çatışma Mineralleri

TEDARİKÇİLER "OECD Sorumlu Tedarik Zincirleri için Durum Tespiti Kılavuzu" ("*OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chain*") nu uygulayacaktır. Ürünlerinde kullanılan kalay, tungsten, tantal veya altının devlet veya devlet dışı silahlı grupları veya yasadışı güvenlik güçlerini finanse eden, çatışmalara, kara para aklamaya veya insan hakları ihlallerine katkıda bulunan madenlerden elde edilmemesi için uygun adımları atacaktlardır. TEDARİKÇİLER, çatışma minerallerine ilişkin raporlama yükümlülüklerini yerine getirmek için HOERBIGER'e gerekli tüm bilgileri sağlayacaktır.

## VI. Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele

TEDARİKÇİLER her türlü yolsuzluk, rüşvet ve diğer hileli uygulamaları kesinlikle yasaklayacaktır. Devlet görevlilerine, kamu görevlisi adaylarına, iş ortaklarına veya bunların ortaklarına rüşvet verilmeyecek veya bunlardan kolaylaştırma ödemeleri kabul edilmeyecektir. TEDARİKÇİ yolsuzlukla mücadele politikaları ve uygulamaları, bir işlemle bağlantılı yargı alanlarının tüm yasal gerekliliklerine uyulmasını sağlayacaktır.

## VII. Kara Para Aklama ve Terörizmin Finansmanı

TEDARİKÇİLER, kara para aklamayı önleme düzenlemelerine uymak için uygun risk odaklı iş ortağı durum tespiti yapacaktır. Bu, işletmelerin nihai gerçek sahiplerinin belirlenmesini ve ilgili yasa ve yönetmeliklerin gerektirdiği şekilde ödemelerin kaynağının belirlenmesini içerebilir.

## VIII. İhracat Kontrolü ve Yaptırımlar

TEDARİKÇİLER, uygulanabilir olduğu ve HOERBIGER ile her türlü ticari işlemle bağlantılı olduğu ölçüde Avrupa Birliği, Amerika Birleşik Devletleri, İngiltere, Birleşmiş Milletler ve Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Teşkilatı ithalat ve ihracat kontrol yasalarına ve yaptırımlarına ve düzenlemelerine uyacaktır. TEDARİKÇİLER, HOERBIGER'e satılan mal veya hizmetlerin menşe ülkesi, malzeme veya ürün bileşimi, gümrük sınıflandırması ve lisanslama gereklilikleri ile ilgili tüm bilgileri HOERBIGER'e sağlayacak ve gerekirse gerekli ihracat lisansını veya diğer devlet onaylarını alacak ve muhafaza edecektir.

## IX. Rekabet hukuku

TEDARİKÇİLER, rekabeti hukuka aykırı olarak kısıtlayan veya kısıtlayabilecek herhangi bir davranışta bulunmayacaktır. Buna fiyat sabitleme, ihaleye fesat karıştırma veya pazar tahsisi gibi rekabete aykırı iş uygulamaları da dahildir.

## X. Fikri Mülkiyet

TEDARİKÇİ, HOERBIGER'in teknolojisini ve tescilli bilgilerini uygun sözleşmesel, organizasyonel ve teknik yollarla (Örneğin gizlilik anlaşmaları, erişim kısıtlamaları, son teknoloji BT güvenliği) yetkisiz kullanıma, erişime ve ifşaya karşı korumalıdır.

## XI. Veri Koruma ve Bilgi Güvenliği

TEDARİKÇİLER, kişisel verilerin işlenmesine yönelik güvenlik önlemleri de dahil olmak üzere veri koruma ve bilgi güvenliği yasalarına ve düzenleyici gerekliliklere uymalıdır. TEDARİKÇİLER, HOERBIGER'in bilgi sistemlerinin veya iletişimlerinin güvenliğini etkileyebilecek güvenlik olaylarını derhal HOERBIGER'e bildirecektir. TEDARİKÇİLER, HOERBIGER'in kişisel verilerinin etkilenebileceğinin farkına vardıklarında (gerçek veya şüpheli bir veri ihlali gibi) HOERBIGER'i derhal bilgilendireceklerdir.

## **XII. Çevre**

TEDARİKÇİLER, faaliyetlerini çevresel olarak sürdürülebilir bir şekilde ve yürürlükteki yasalara, yönetmeliklere ve uluslararası sözleşmelere uygun olarak yürütecektir. TEDARİKÇİLER, faaliyetlerinin hava, su, toprak, bitkiler, hayvanlar ve ekosistemleri kapsayan çevre üzerindeki olumsuz etkilerini önleyecek ve sürekli olarak azaltmak için çaba gösterecektir.

## **XIII. Tedarik zinciri uyumluluğu**

TEDARİKÇİLER, bu Tedarikçi Davranış Kurallarının ilkelerini tedarikçilerine iletme için uygun önlemleri alacaktır. Uygunluğu izlemek için iyi niyetle çaba gösterecek ve tedarik zincirlerinde sürdürülebilir iş uygulamalarının sürekli iyileştirilmesi için çalışacaklardır.

## **XIV. Uyum olaylarının raporlanması**

TEDARİKÇİLER, HOERBIGER'i kendi operasyonlarında veya tedarik zincirlerinde meydana gelen önemli uyum olayları veya TEDARİKÇİ Davranış Kuralları ihlalleri hakkında derhal bilgilendirecektir. Bu tür raporlar [compliance@hoerbiger.com](mailto:compliance@hoerbiger.com) adresine gönderilecektir.

TEDARİKÇİLER, çalışanlarına ve iş ortaklarına HOERBIGER'in işiyle ilgili uyum ihlallerini HOERBIGER raporlama kanalı <https://hoerbiger.integrityline.org/> üzerinden bildirmelerini tavsiye etmeye teşvik edilir.

## **XV. Denetim**

TEDARİKÇİLER, HOERBIGER'e bu Tedarikçi Davranış Kurallarına uygunluğu teyit etmek için tesislere, personele ve kayıtlara makul erişim sağlayacaktır.

## **TEDARİKÇİ'nin onayı ve imzası**

Ben TEDARİKÇİ şirketin yasal temsilcisiyim. Tedarikçi Davranış Kurallarını imzalayarak, TEDARİKÇİ'nin bu Tedarikçi Davranış Kurallarına uyduğunu ve yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uygun olarak faaliyet gösterdiğini onaylıyorum.

Şirket Adı: \_\_\_\_\_

Şirket Adresi: \_\_\_\_\_

Şirket kayıt no: \_\_\_\_\_

İsim: \_\_\_\_\_

Pozisyon: \_\_\_\_\_

E-posta: \_\_\_\_\_

Yer, Tarih: \_\_\_\_\_

Yetkili İmza: \_\_\_\_\_